



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
АРОМАШЕВСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, д. 168,
с. Аромашево, Аромашевский район,
Тюменская область, Россия, 627350

З.р. от 17 № 69-2017

И.о. директора МАОУ ДО «Дом
детского творчества»

Ушаковой О.В.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка
МАОУ ДО «Дом детского творчества»

Прокуратурой Аромашевского района в рамках надзора за соблюдением трудового законодательства изучены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Аромашевского муниципального района (далее по тексту - Правила), утвержденные директором учреждения, в которых выявлены нарушения действующего законодательства о труде, а также законодательства, регламентирующего защиту прав и интересов несовершеннолетних.

Так, статья 65 Трудового кодекса РФ устанавливает для работодателя запрет требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

✓ Между тем, в нарушение требований ст.65 Трудового кодекса РФ пункт 2.5 Правил требует предъявления лицом при трудоустройстве свидетельства о постановке физического лица на налоговый учет.

✓ Кроме того, указанный пункт Правил, содержащий перечень документов, которые работодатель истребует у поступающего при приеме на работу, не содержит требований предоставления документа о наличии (отсутствии) судимости лица, принимаемого на работу в образовательное учреждение.

Статьи 65, 331, 351.1 Трудового кодекса РФ требуют при приеме на работу лиц, осуществляющих педагогическую деятельность, а также лиц для осуществления трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, в сфере детско-юношеского спорта, предъявления ими справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые

АБ № 002308 *

*Вл. от
05.03.2017 г.*

устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Между тем, отсутствие в Правилах данного требования нарушает права несовершеннолетних на безопасность их обучения и воспитания в образовательном учреждении, так как может привести к принятию на работу лиц, которым в соответствии с законодательством запрещено работать в образовательном учреждении (к примеру, лиц, которые подвергались уголовному преследованию за тяжкие и особо тяжкие преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности); лиц, в отношении которых уголовное преследование прекращено по перечисленным составам по нереабилитирующим основаниям и т.д.).

✓ В нарушение требований ст.65 Трудового кодекса РФ пункт 2.5 Правил упоминает необходимость предъявления документа о соответствующем образовании, хотя в соответствии со ст.65 Трудового кодекса РФ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний требуется только при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Наличие указанных нарушений создает благоприятные условия для введения в заблуждение лиц, поступающих на работу в образовательное учреждение, в части перечня требуемых законом при трудоустройстве документов.

✓ Кроме указанных нарушений действующего законодательства п.8.2 Правил предусматривает применение за нарушение трудовой дисциплины такого дисциплинарного взыскания, как строгий выговор, что противоречит требованиям ст.192 Трудового кодекса РФ, согласно которой за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест с участием представителя прокуратуры района в десятидневный срок.

2. Пункты 2.5 и 8.2 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Аромашевского муниципального района привести в соответствие с действующим законодательством, устранив указанные нарушения.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом десятидневный срок, приложив копии подтверждающих документов.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



Н.И. Репина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

ул. Декабристов 12, с. Аромашево, Тюменская область, 627350, тел/факс 8 (34545) 2-04-54 e-mail: arom_ddt@mail.ru

04.02.2017 № 4
на №69-2017 от 31.01.2017г.

**Заместителю прокурора
Аромашевского района
советнику юстиции Репиной Н.И.**

Об устранении нарушений закона

В соответствии с требованиями протеста на пункты 2.5. и 8.2. Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ ДО «Дом детского творчества» №69-2017 от 31.02.2017 года сообщаю, что для устранения нарушений, с участием представителя прокуратуры Аромашевского района, были приняты следующие меры:

- в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ ДО «Дом детского творчества» внесены изменения:
 - пункт 2.5. изложен в новой редакции;
 - пункт 8.2. изложен в новой редакции.

Приложение:

- Копия приказа «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка» № 3 от 03.02.2017 года.

И.о. директора



Ушакова О.В.

Юлиана В. Репина 08.02.17